

Departament d' Economia de l'Empresa

Edifici B  
08193 Bellaterra (Barcelona), Spain  
Tel: (93) 5811209  
Fax (93) 5812555



## Assignatura

### 22314 - TEORIA DE LA ORGANIZACIÓN

Curso	Cuadrimestre	Grupos
2008-2009	Segundo (febrero-mayo)	01 (mañana) / 51 (tarde)

## DESCRIPTOR DE LA ASIGNATURA

Teoras y enfoques de estudio de la organización. Cuestiones centrales en el diseño y el funcionamiento de las organizaciones. La organización de las principales funciones empresariales.

## RESUMEN TEMÁTICO

El curso consta de cuatro partes. En la primera se abordan las teorías y enfoques de estudio de la organización. En la segunda se desarrollan las cuestiones centrales en el diseño de las organizaciones. En la tercera se examinan las diferentes formas y respuestas organizativas. En la cuarta se estudia la evolución y transformación de las organizaciones.

## OBJETIVO

Impartir y practicar los conocimientos y las técnicas relativas a la teoría de la organización, disciplina que trata de describir y explicar el funcionamiento de las organizaciones.

## TEMARIO

- I. Teorías y enfoques de estudio de la organización: evolución del pensamiento organizativo, principales enfoques teóricos.
- II. El diseño organizativo: diferenciación e integración de actividades, dimensiones de la estructura organizativa, factores de contingencia.
- III. Formas organizativas: clases de estructuras, nuevas respuestas organizativas, organización del trabajo.
- IV. Evolución de las organizaciones: creación y desarrollo de las organizaciones, cambios y procesos organizativos.

## **BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

A principio de curso se proporcionaran lecturas específicas relacionadas con los diferentes puntos del temario y con la parte práctica de la asignatura.

Bueno, E. (2007): *Organización de empresas: estructura, procesos y modelos*. Pirámide, Madrid, 2ª edición.

Fernández, Z. (1999): “El estudio de las organizaciones (la jungla dominada)”, *Papeles de Economía*, núm. 78-79, pp. 56-77.

Fuente, J. M.; García-Tenorio, J.; Guerras, L. A.; Hernangómez, J. (2002): *Diseño organizativo de la empresa*. Civitas, Madrid.

Hodge, B. J., Anthony, W. P., Gales, L. M. (2003): *Teoría de la organización. Un enfoque estratégico*. Prentice-Hall., Madrid. 6ª edición.

Galán, J. I. (2006): *Diseño organizativo*. Thomson, Madrid.

Jones, G. (2006): *Organizational Theory, Design, and Change*. Prentice Hall, 5ª edición.

## **EVALUACIÓN**

La evaluación se efectuará mediante una prueba escrita al final del auadrimestre así como a través de la realización de actividades prácticas obligatorias durante el curso. Para superar el curso habrá que aprobar la prueba escrita y la presentación en grupo y comentario de artículos seleccionados vinculados con la materia.

## **METODOLOGÍA**

Durante el curso habrán sesiones teóricas así como otras de carácter más práctico, en las que se fomentará la participación y el trabajo en equipo por parte de los estudiantes. También se realizará un número limitado de sesiones de docencia tutorizada que estarán relacionadas con la presentación y comentario de artículos.